

Investigación de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral

Universidad Piloto de Colombia 2026

Investigación de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral

¿Qué es un Accidente de Trabajo (AT)?



- Es aquel evento que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que causa lesiones orgánicas, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte
- Es AT el evento producido durante la ejecución de órdenes del empleador durante la realización de una labor, bajo su de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.
- Es AT si ocurre durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador
- También, es AT si ocurre en la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador.

¿Qué es un incidente?

Es el suceso que pasó en el curso del trabajo o relacionado a este y pudo ser un accidente sin que se presentaras lesiones físicas o daños. Es un casi accidente.

Ejemplo:

“Me tropecé y casi caigo por las escaleras” o “estaba distraído y casi me corto la mano”.

¿Qué es FURAT y FUREL?

El FURAT es el Formato Único de Reporte de Accidente de Trabajo y el FUREL es el Formato Único de Reporte de Enfermedad Laboral.

¿Cómo se clasifican los Accidentes de Trabajo?

Accidentes graves

Son los que tienen la consecuencia de:

- Amputación de cualquier segmento del cuerpo.
- Fractura de huesos largos: fémur, tibia, peroné, húmero, radio y cúbito.
- Trauma craneoencefálico.
- Quemaduras de segundo y tercer grado.
- Lesiones severas de mano tales como aplastamiento o quemaduras.
- Lesiones severas de columna vertebral con compromiso de médula espinal.
- Lesiones oculares que comprometan la agudeza o el campo visual.
- Lesiones que comprometan la capacidad auditiva.

Accidentes mortales

En los que se presentó la muerte del trabajador.

Accidentes leves

El trabajador no sufre una lesión grave.

Reporte de accidentes y enfermedades laborales

	Accidente de trabajo	Enfermedad laboral
Casos que se reportan	Todos los accidentes	Todas las enfermedades diagnosticadas como laborales
Tiempo para el reporte	Dos (2) días hábiles a partir de la ocurrencia	Dos (2) días hábiles a partir de recibir el diagnóstico
¿A quién se reporta?	Entidades de salud (EPS), Administradora de Riesgos Laborales (ARL), Dirección territorial del Ministerio de Trabajo en caso de accidente grave o mortal	Entidades de salud (EPS), Administradora de Riesgos Laborales (ARL), Dirección territorial del Ministerio de Trabajo en caso de ser diagnosticada la enfermedad laboral.

¿Para qué hacer la investigación de los Accidentes de Trabajo?

Para determinar las causas y circunstancias que originaron el accidente y lograr prevenir futuros incidentes similares mejorando la seguridad en el lugar de trabajo.

¿Quién debe investigar los AT - EL?

Un equipo investigador conformado por:

- El jefe inmediato o supervisor del trabajador accidentado.
- Un representante del COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo) o vigía.
- El encargado del programa de salud ocupacional.
- Un profesional con licencia (en caso de que el accidente sea grave o mortal).
- Persona encargada del diseño de normas, proceso y/o mantenimiento (en caso de que el accidente sea grave o mortal).

*Si el accidente es grave o mortal un profesional con licencia vigente en seguridad y salud en el trabajo, debe hacer parte del equipo investigador.



¿Cuáles son los pasos a seguir cuando ocurra un Accidente de Trabajo?

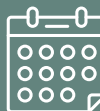
1. Reporte del accidente ante la ARL.
2. Adapte un formato de investigación y elija una metodología de investigación.
3. Recopile toda la información y testimonios.
4. Analice las causas básicas e inmediatas.
5. Elabore el informe de investigación.
6. Implemente las medidas y acciones correctivas necesarias.



Responsabilidades de reporte del Accidente de Trabajo de acuerdo con el tipo de vinculación

Quien debe realizar el reporte del accidente de trabajo, de acuerdo con el tipo de contratación.

Modalidad	Se requiere que	¿Quién lo reporta?
Contrato laboral	Todos los accidentes	Todas las enfermedades diagnosticadas como laborales
Prestaciones de servicio	Dos (2) días hábiles a partir de la ocurrencia	Dos (2) días hábiles a partir de recibir el diagnóstico
Temporales	Entidades de salud (EPS), Administradora de Riesgos Laborales (ARL), Dirección territorial del Ministerio de Trabajo en caso de accidente grave o mortal	Entidades de salud (EPS), Administradora de Riesgos Laborales (ARL), Dirección territorial del Ministerio de Trabajo en caso de ser diagnosticada la enfermedad laboral.



¿Cuánto tiempo se tiene para hacer la investigación del Accidente de Trabajo?

Quince (15) días calendario siguientes a la ocurrencia del evento.



¿Qué metodología utilizar para la investigación?

Todas las empresas podrán utilizar la metodología de investigación de incidentes y accidentes de trabajo que más se ajuste a sus necesidades y requerimientos.

Pueden ser:

- Metodología: Los 5 por qué.
- Metodología: Espina de pescado.
- Metodología: Árbol de Causas.

¿Qué debe contener el informe de investigación?



- Datos e información de la persona involucrada.
- Fecha, hora y lugar del accidente.
- Caracterización del evento: tipo de lesión, parte detallada del cuerpo que fue lesionada, lesión precisa que sufrió el trabajador; agente y mecanismo del accidente, sitio exacto donde ocurrió el evento, etc.
- Testimonios de testigos y trabajadores involucrados.
- Condiciones del lugar de trabajo.
- Uso de equipos de protección personal.
- Descripción clara y completa del accidente
- Un análisis causal detallado, las conclusiones, las medidas de control y demás datos propios de la investigación.
- Todo lo detallado, las variables y códigos del informe de accidente de trabajo, establecidos en la Resolución 156 de 2005.

¿Qué controles se pueden implementar luego de la investigación?



Para controles seguros se puede seguir la jerarquía de controles de 5 pasos recomendada por OSHA (Administración de Seguridad y Salud Ocupacional):

1. **Eliminación:** suprimir el peligro o riesgo.
2. **Sustitución:** reemplazar el peligro por uno menos riesgoso.
3. **Control de ingeniería:** medidas técnicas para controlar el peligro en su fuente o ambiente.
4. **Control administrativo:** estrategias de reducción del tiempo de exposición al peligro.
5. **Elementos de Protección Personal (EPP):** uso de dispositivos para proteger a los trabajadores.

¿Qué hacer después de la investigación?



Comunicar los resultados de la lección aprendida donde se resalte la información de qué ocurrió, qué lo causó y cómo evitar que suceda de nuevo.

RECUERDA



- En caso de que el accidente sea grave o resulte en la muerte del trabajador, la investigación se desarrollará con un profesional con licencia en Salud Ocupacional y se debe utilizar el formato de investigación de AT suministrado por la ARL.
- Todas las organizaciones son libres de escoger la técnica o metodología de investigación que más se adapte a sus necesidades.
- Todo accidente que ocurra dentro de las instalaciones de la empresa debe reportarse, aun cuando exista duda de su origen pues es la ARL la que debe calificar dicho origen.

Investigación de enfermedad laboral



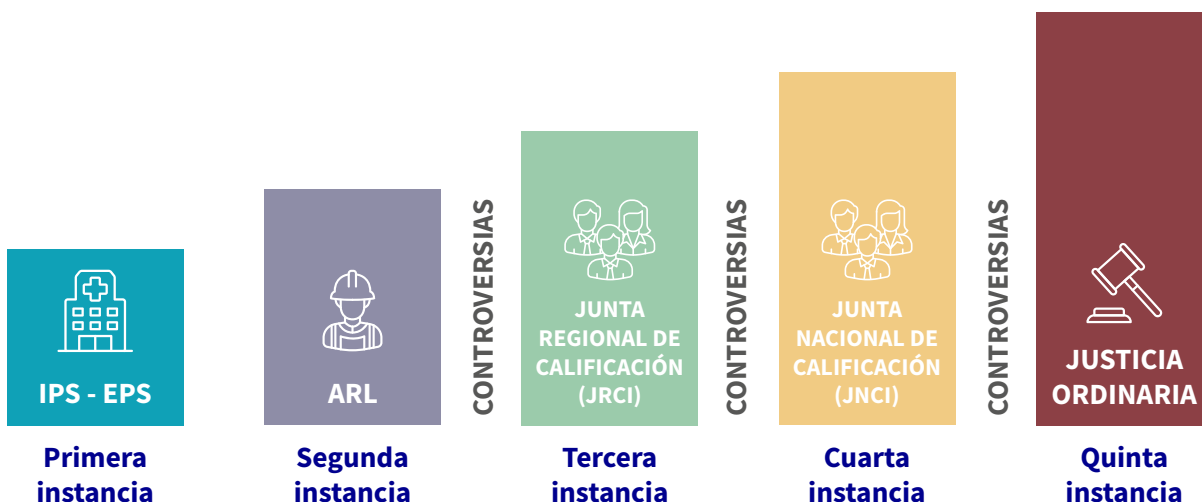
¿Cuándo se considera enfermedad laboral?

De acuerdo con la Ley 1562 de 2012, es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.

¿Quién determina que es una enfermedad de origen laboral?

Medicina laboral de la EPS emite un dictamen de calificación de acuerdo con el análisis de toda la información suministrada y determina el origen de la enfermedad en primera oportunidad.

Proceso de calificación origen enfermedad laboral:



¿Para que se realiza la investigación?

- Identificar hechos causales relacionados con la enfermedad laboral.
- Detectar la existencia de nuevos peligros.
- Actuar para prevenir enfermedades similares en trabajos con condiciones parecidas.
- Adoptar medidas preventivas en la empresa.

¿Qué procedimientos puedo realizar para la investigación de enfermedad laboral?

Entrevista médica: se realiza una entrevista con el trabajador afectado, quien relata su experiencia con la enfermedad profesional.

Análisis de documentación preventiva: se examina la documentación preventiva de la empresa u organización.

Observación directa: se obtiene información mediante la observación directa de las condiciones de trabajo.

RECUERDA

Utilizar el Formato único de reporte de enfermedades laborales (FUREL) para hacer la radicación del caso ante la ARL.

Bibliografía

- Ley 1562 de 2012. Art. 3 y 4.
- Resolución 1401 de 2007.
- Decreto Ley 1295 de 1994.
- Resolución 0312 de 2019.
- Decreto 1295 de 1994.
- Resolución 156 de 2005.